

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Evidencias	Ubicación	Retroalimentación
Pilar 1. Productividad Social											
1	Fortalecimiento gerencial, táctico y operativo centrado en el afiliado	Desarrollar actividades correspondientes para el cumplimiento de los indicadores de SG del PEI 2023-2026	Porcentaje de cumplimiento de los indicadores de SG del PEI 2023-2026	01-01-2025 al 31-12-2025	Ajustar la meta del PEI correspondiente al NPS Socializar el ajuste de meta con la junta directiva Garantizar el cargo de estadística en el SIPE Socializar los resultados de los análisis del modelo de servicio, NPS y gobierno corporativo en el marco del comité de gestión y desempeño	60%	50%	50%	1.1.1 Avance indicador Gob Corporativo 1.1.2 Presentación avance indicador Gob. Corporativo 1.1.3 seguimiento Acuerdo de Gestión Dra. Sandra, 1.2.1 indicador SAC-NPS ajuste meta 1.2.2 NPS ante comité 1.2.3 Seguimiento contratos relacionados. 1.2.4 Evidencia SIPE Secretaría General	Carpetas virtual P1 Compromisos 1 y 2 Productividad Social	
2	Fortalecimiento gerencial, táctico y operativo centrado en el afiliado	Realizar el seguimiento a la ejecución del Plan anual de adquisiciones, de manera articulada con los instrumentos de planeación y presupuesto.	Porcentaje de ejecución del PAA	01-01-2025 al 31-12-2025	Realizar seguimiento a la contratación de la Sociedad Generar memorandos a las áreas que no han radicado su necesidad en los tiempos establecidos Generar informes del seguimiento del PAA de manera trimestral Socializar los informes del PAA en el marco del comité de gestión y desempeño	10%	50%	50%	2.1 Presentaciones Seguimiento PAA 2.2 Memorandos emitidos 2.3 Cálculo seguimiento indicador 2.4 DIAPPOSITIVAS 30 DE JUNIO- ACUERDO DE GESTION	Carpetas virtual P1 Compromisos 1 y 2 Productividad Social	
Pilar 2. Construcción de Integridad											
3	Equipo comprometido con la entidad y con la excelencia en el servicio al afiliado	Implementar la política de capacitación de los miembros de junta directiva	Número de miembros de la junta directiva capacitados	01-01-2025 al 31-12-2025	Socializar los temas de capacitación para los miembros de la junta directiva Garantizar el cargo de la información en el SIPE de los planes institucionales que son responsabilidad de la secretaría general Elaborar informes de las capacitaciones realizadas a los miembros de la junta directiva Realizar la medición de los indicadores de la política de capacitación de los miembros de junta directiva.	10%	20%	20%	2.1 Memorando solicitud información capacitación Junta Directiva	Carpetas virtual P2 Construcción de Integridad	
Pilar 3. Gestión Cultural											
4	Equipo comprometido con la entidad y con la excelencia en el servicio al afiliado	Implementar gestión cultural en el cumplimiento de las metas de la Secretaría General.	Porcentaje de cumplimiento de las metas de Secretaria General y sus dependencias	01-01-2025 al 31-12-2025	Realizar seguimiento al cumplimiento de las actividades asignadas a los planes institucionales que son responsabilidad de la secretaria general Garantizar el cargo de la información en el SIPE de los planes institucionales que son responsabilidad de la secretaria general Socializar los avances de los planes institucionales en el marco del comité de gestión y desempeño	10%	30%	30%	3.1.1 ANEXO 20 PPT - Avance indicador 2025 3.2.1 Ger Instrucción Avance compromiso SIPE 3.3.1 Juzgamiento INFORME ACTIVIDAD DEL SIPE 3.3.2 Juzgamiento Evidencia publicación para SIPE 3.4.1 SAC RV Proyecto de Acta de Comité Inst. Gestión y Desempeño No.1 3.4.2 SAC Presentación Comité. 16. May. 25. VA 3.4.3 SAC NPS presentación nps comité mayo 22 de 2025 3.4.4. SAC y POR REVISION POR LA DIRECCION 2024. VF 3.4.5 SAC NPS Modelo de Servicio SEGUIMIENTO PEI NPS 3.5.1 CONSOLIDADO 2025 PAA- SEGUIMIENTO	Carpetas virtual P3 Gestión Cultural	
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos											
5	Equipo comprometido con la entidad y con la excelencia en el servicio al afiliado	Realizar capacitaciones para mejorar el desarrollo de personas y equipo de la Secretaría General	Número de capacitaciones realizadas	01-01-2025 al 31-12-2025	Realizar un diagnóstico de las necesidades de las dependencias Realizar actividades de fortalecimiento del clima laboral Comunicar cronograma de capacitaciones Elaborar informe de resultados de las capacitaciones realizadas	10%	30%	30%	4.1. Diagnóstico capacitaciones 2025 SG 4.1.1 Avance compromiso SIPE Gerencia de Instrucción Disciplinaria 4.1.5 SAC Conoce a las Estrellas de la Productividad - Gerencia PQRS 4.1.5 SAC Conoce a las estrellas de productividad Regional	Carpetas virtual P4 Desarrollo de personas y equipos	
Total						100%					
FECHA					4 julio de 2025			CPMte			
VIGENCIA					2025			Firma del Superior Jerárquico Laura Milena Roa Zeidán			
								Firma del Gerente Público Sandra Milena Burgos Beltrán			

cmw